ПРОЕКТ

ПЛАН мероприятий («дорожная карта»)

деятельности инклюзивной творческой лаборатории на 2022 г.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Название мероприятия | Сроки | Ожидаемый результат |
| 1. **Нормативно-правовое обеспечение** | | | |
| 1.1 | Разработка Положения об инклюзивной творческой лаборатории | июнь 2022 | Издан локальный нормативный акт учреждения культуры |
| 1. **Организационное обеспечение** | | | |
| 2.1 | Размещение на портале «Культура.РФ», а также на официальном сайте учреждения культуры в специальном разделе информации о деятельности ИТЛ (карта прилагается) | апрель 2022 | Информация о деятельности ИТЛ размещена на портале «Культура.РФ», а также на официальном сайте учреждения культуры |
| 2.2 | Заключение соглашений о сотрудничестве | апрель 2022 | Заключены соглашения о сотрудничестве |
| 2.3 | Организация и проведение «Дней открытых дверей» | июнь 2022 | Повышение уровня информированности инвалидов и лиц с ОВЗ |
| 1. **Обеспечение условий доступности зданий и совершенствование материально-технического оснащения** | | | |
| 3.1 | Создание условий доступной среды для инвалидов | 2022,  далее - ежегодно | Созданы условия безбарьерной среды для инвалидов и лиц с ОВЗ |
| 3.2 | Оснащение учреждения культуры ассистивными приспособлениями и адаптивными средствами для основных нозологических групп инвалидности | 2022,  далее - ежегодно | Созданы условия доступности услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ |
| 1. **Совершенствование творческого процесса инвалидов и лиц с ОВЗ** | | | |
| 4.1 | Реализация инклюзивных творческих мероприятий | 2022,  далее - постоянно | Рост доли инвалидов, вовлеченных в творческие мероприятия |
| 4.2 | Организация стажировок для инвалидов и лиц с ОВЗ | 2022,  далее - постоянно | Создание условий для прохождения стажировок инвалидами и лицами с ОВЗ |
| **5. Развитие кадрового потенциала, реализация механизмов повышения квалификации и профессиональной переподготовки, научно-методическое сопровождение педагогических работников** | | | |
| 5.1 | Повышение квалификации сотрудников ИТЛ по вопросам реализации инклюзивных практик, работы с инвалидами и лиц с ОВЗ | 2022,  далее - постоянно | Повышение профессиональных  компетенций сотрудников ИТЛ |
| 5.2 | Участие в семинарах, вебинарах, круглых столах и др. мероприятиях различного уровня для сотрудников ИТЛ | 2022,  далее - постоянно | Принято участие в семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях по вопросам ИТЛ (не менее 2-х в год) |
| 5.3 | Организация работы с волонтерами по вопросам оказания комплексных услуг инвалидам и лицам с ОВЗ | 2022,  далее - постоянно | Обучено не менее 5 волонтеров по программе сопровождения  участников ИТЛ |
| **6. Деятельность по социализации и формированию инклюзивной культуры в обществе** | | | |
| 6.1 | Формирование каталога наиболее эффективных инклюзивных творческих практик и трансляция в учреждения культуры | 2022,  далее - постоянно | Аккумулирование лучших практик субъекта РФ |
| 6.2 | Участие инвалидов и лиц с ОВЗ в общественно-значимых культурных мероприятиях | 2022,  далее - постоянно | Не менее 10% инвалидов субъекта РФ вовлечены в общественно-значимые культурные мероприятия |
| **7. Обеспечение информационной открытости** | | | |
| 7.1 | Информационная и методическая поддержка ИТЛ посредством размещения информации о деятельности ИТЛ на официальном сайте учреждения культуры и в социальных сетях | 2022,  далее - постоянно | Актуализация на регулярной основе информации о деятельности ИТЛ |